

استبانة الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

نرجو من سعادتكم التكرم بالإجابة عن الأسئلة الآتية بموضوعية تامة لتحديد تحقق الرضا الوظيفي:

إرشادات الاستبانة:

- ١- قراءة فقرات الاستبانة قراءة جيدة.
- ٢- الدقة في استيفاء البيانات وعدم ترك أسئلة دون الإجابة عنها.
- ٣- المعلومات التي ترد في هذه الاستبانة سرية للغاية ولا يطلع عليها سوى أعضاء وحدة الجودة

العام الجامعي: الفصل الدراسي: القسم:

اسم عضو هيئة التدريس (اختياري): الوظيفة:

م	الخصائص	المقياس				
		أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة	لا أعرف
١	أشعر حالياً بالرضا نحو توزيع أعباء العمل ويتم بشكل عادل داخل القسم.					
٢	توجد سياسات معلنة لتوزيع الأعباء التدريسية بين أعضاء هيئة التدريس.					
٣	تقدم الكلية حلولاً لتغطية زيادة الأعباء على أعضاء هيئة التدريس.					
٤	تشعر بالرضا عن دخلي المادي الذي أحصل عليه من الكلية.					
٥	تقوم مجالس الأقسام بدور فعال.					
٦	ترى صعوبة لإبداء رأيك عند اتخاذ القرارات بمجلس القسم.					
٧	يشارك أعضاء هيئة التدريس في اتخاذ القرارات بالقسم والكلية.					
٨	تضطر دائماً للجوء إلى قيادة الكلية لحل المشاكل.					
٩	تشعر بالرضا عن تشجيع رؤسائك ومساندتهم لأفكارك وإبداعاتك التي تطرحها.					
١٠	إن إدارة الكلية ملتزمة بتطبيق قرارات مجالس الأقسام.					
١١	تخصص المكتبة قاعات للبحث والاطلاع.					
١٢	توفر المكتبة تجهيزات مادية للدخول على الإنترنت .					
١٣	توفر المكتبة عدداً كافياً من أجهزة الحاسب الآلي.					
١٤	ترتبط المكتبة بصورة مباشرة مع مكاتب الجامعات الأخرى ومراكز البحث العلمي عالمياً.					
١٥	توجد مراجع ودوريات متنوعه وحديثة.					
١٦	تفي مقتنيات المكتبة وتتلاءم مع احتياجات البحث العلمي.					
١٧	تعلمك المكتبة بالمراجع والدوريات الجديدة.					
١٨	فترة عمل المكتبة مناسبة .					
١٩	يوجد آلية معتمدة لتوزيع الإشراف على الرسائل العلمية.					
٢٠	يلتزم مجلس القسم بالآلية واضحة لتوزيع الإشراف على الرسائل العلمية					
٢١	النظام الحالي للترقيات مناسب لأعضاء هيئة التدريس.					

م	الخصائص					المقياس		
	أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة	لا أعرف			
٢٢								يحث النظام الحالي للترقيات على العمل الجماعي في البحث الواحد.
٢٣								يوجد نظام للرعاية الصحية بالكلية.
٢٤								المراكز الطبية الخارجيه المتعاقدة مع الجامعه ذات كفاءة عالية.
٢٥								نسبة إسهام الجامعة في الرعاية الصحية لعضو هيئة التدريس مناسبة.
٢٦								تشمل الرعاية الصحية جميع أفراد أسرة عضو هيئة التدريس.
٢٧								يوجد دعم مالي للبحث العلمي.
٢٨								الدعم المالي للبحث العلمي كاف.
٢٩								توجد آلية واضحة ومعتمدة لصرف مكافآت النشر الدولي.
٣٠								تلتزم الكلية بألية صرف مكافآت النشر الدولي.
٣١								توجد آلية واضحة ومعتمده لحضور المؤتمرات العالمية.
٣٢								تجد آلية حضور المؤتمرات العالمية عادلة ولا تتسم بالتمييز.
٣٣								تجد الدعم المالي لحضور المؤتمرات كافيا.
٣٤								تتسم خدمات شؤون أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالسرعة والكفاءة.
٣٥								تتسم أنظمة وإجراءات تعيين أعضاء هيئة التدريس والتوظيف بالموضوعية والعدالة.
٣٦								تتسم أنظمة وإجراءات الترقيات والترشيح للمناصب لأعضاء هيئة التدريس بالموضوعية والعدالة.
٣٧								تتسم أنظمة وإجراءات تقييم أداء هيئة التدريس بالموضوعية والعدالة والشفافية.
٣٨								تتوفر فرص التدريب والتطوير المهني حسب طبيعة العمل واحتياجات البرامج وهيئة التدريس.
٤٠								توفر الجامعة الدعم والاستشارات المناسبة لهيئة التدريس في مجال استراتيجيات التعليم والتعلم والتقييم .
٤١								تتوفر دورات تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس ذات جودة عالية لهيئة التدريس الجدد.
٤٢								تتناسب عمليات تخطيط الموارد المالية وخدماتها وتوزيعها مع احتياجات الكلية والبرامج وأولوياتها.
٤٣								تشجع الجامعة هيئة التدريس على الإسهام في الندوات والمؤتمرات المحلية والعالمية وتقديم التحفيز اللازم لهم.
٤٤								تشجع الجامعة هيئة التدريس على المشاركة في برامج خدمة المجتمع.
٤٥								لدى الجامعة آليات مناسبة لمواكبة المستجدات واستحداث البرامج التعليمية وتطويرها.
٤٦								تشجع الجامعة الأداء الأكاديمي والإداري المتميز وتستخدم آليات تحفيز مناسبة على كافة المستويات.
٤٦								تحرص الجامعة على تعريف هيئة التدريس بحقوقهم وما يتعلق بهم من سياسات وأنظمة ولوائح أكاديمية وإدارية.

